

**CURTI S.p.A.** impegnata nel soddisfacimento delle molteplici esigenze della propria clientela, anche mettendo a frutto le sinergie tra i diversi contesti in cui opera quali, **Ingegneria Meccanica ed Elettronica, Aeronautica, Wire Processing, Packaging, Circular Economy**, adotta a sostegno dei propri indirizzi strategici la presente Politica Integrata.

Essa costituisce un impegno ad attuare, mantenere e sviluppare un **Sistema di Gestione Integrato (Qualità – Ambiente – Sicurezza – Energia)** conforme ai requisiti degli Standard Internazionali, oltre che allineato ai principi e ai dettami del proprio **Codice Etico** in materia di **Responsabilità Sociale di Impresa**.

**CURTI S.p.A.** si assicura che i responsabili delle varie funzioni aziendali comprendano ed attuino i dettami della presente Politica Integrata, promuovendoli ad ogni livello, ognuno nell'ambito delle proprie responsabilità aziendali, a tutto il personale, affinché:

- siano comprese le **aspettative ed i bisogni dei Clienti** e di tutte le **Parti Interessate**, conseguendo la loro piena soddisfazione tramite l'impegno a fornire prodotti e servizi conformi agli obblighi cogenti, ai requisiti espressi/impliciti applicabili (**On Quality**) e nei tempi previsti (**On Time**), adottando le migliori tecnologie disponibili ed economicamente sostenibili già in fase progettuale;
- sia utilizzata una **Catena di Fornitura** rispettosa degli stessi principi qui enunciati garantiti da criteri di selezione, qualifica e monitoraggio continui;
- sia perseguito il **Miglioramento Continuo** dell'efficacia dei Sistemi di Gestione e delle loro prestazioni, agendo sui processi sia interni che esterni che coinvolgono **Clienti, Fornitori, Parti Interessate**.
- sia consolidata la **Leadership**, stimolando la cultura della contaminazione di idee e buone pratiche a tutti i livelli aziendali, tramite il coinvolgimento, la consultazione, la partecipazione, la motivazione e la formazione delle Risorse Umane, nel perseguimento degli obiettivi divulgati, ed accettati come raggiungibili;



- sia profuso costante impegno ad eliminare i pericoli e ridurre i rischi per la **Salute e Sicurezza** ed alta sia l'attenzione alla **Sostenibilità**, attuata tramite l'**Uso Efficiente e Consapevole delle Risorse** e la **Salvaguardia dell'Ambiente**, perché tutti questi temi siano sempre considerati primari e strategici;
- sia garantito il rispetto, il sostegno e la promozione di tutti i **Diritti Umani** riconosciuti a livello internazionale (*ad es. non consentendo ogni tipo di discriminazione, abuso, atteggiamento coercitivo o ritorsivo, in nessun ambito ed in nessun momento sia della vita lavorativa aziendale sia nei rapporti con Clienti, Fornitori e altre Parti Interessate*);
- sia garantito il rispetto delle norme del **Diritto del Lavoro** (*ad es. non ricorrendo a lavoro minorile, forzato/obbligatorio/vincolato ed, anche in accordo ai Contratti di Lavoro, tutelando le condizioni delle retribuzioni, dell'orario di lavoro e della libertà di scelta autonoma di adesione alle Rappresentanze Sindacali*);

La declinazione in coerenti obiettivi stabiliti per tutti i Sistemi di Gestione e la costante attenzione alla gestione del rischio per la prevenzione o il contenimento di eventuali deviazioni rispetto a quanto pianificato viene garantito con l'impegno e la messa a disposizione di idonee e sufficienti Risorse Umane e strumentali da parte della Direzione.

La Politica Integrata, nella versione più aggiornata, è sempre consultabile da tutte le Parti Interessate tramite il sito web aziendale, oltreché resa nota internamente a tutto il Personale tramite i punti di informazione dislocati in azienda. Essa è poi periodicamente riesaminata in occasione di ogni "Riesame della Direzione" ed a seguito di importanti variazioni al contesto o ai propri indirizzi strategici per assicurarne sempre idoneità e adeguatezza.

Castel Bolognese, 21 giugno 2022

L'Amministratore Delegato

Ing. Alessandro Curti

